

RINNOVO INTEGRATIVO AZIENDALE "EUROSETS s.r.l."

In data 25 Gennaio 2017, tra l'Impresa EUROSETS s.r.l. con sede in Medolla (MO) Strada Statale 12, n. 143, qui rappresentata dal Dottor Mauro Trucco, assistito dal C.d.L. Dott. Stefano Sitta e dalla Signora Iolanda Bruzzi della CNA Provinciale di Modena, e la R.S.U. nelle persone dei Signori Stefano Rinieri e Maria Russo, assistiti dai Signori Alfonso Preti della Femca CISL Emilia Centrale e Fernando Siena della Filctem CGIL di Modena, si è stipulato il seguente accordo integrativo aziendale, contrattazione di secondo livello, coerentemente con quanto stabilito dall'art. 24 del CCNL Gomma Plastica Industria e per tutti gli effetti previsti.

RELAZIONI INDUSTRIALI:

Le parti, nel pieno rispetto delle proprie autonomie e ruoli, convengono sull'importanza di riconfermare quanto previsto e stabilito dal precedente rinnovo contrattuale in merito alle relazioni sindacali; fatte salve le normali esigenze di autonomia imprenditoriale e di riservatezza ad essa collegata, gli incontri che avverranno con cadenza quadrimestrale, su richiesta di una delle parti firmatarie, avranno per oggetto i seguenti temi:

- andamento fatturato, bilancio consuntivo e preventivo;
- organizzazione del lavoro;
- volumi di produzione suddivisi per linee di prodotto;
- verifica organico, nelle diverse tipologie contrattuali di lavoro;
- orario di lavoro, con particolare riferimento al ricorso al lavoro supplementare-straordinario ed al lavoro a turni;
- terziarizzazione/appalti;
- programmi di investimento ed innovazione tecnologica;
- programmi di formazione e riqualificazione professionale.
- situazione ed evoluzione del mercato di riferimento.

Gli argomenti saranno trattati alla presenza delle R.S.U. e / o della OO.SS. .

APPALTI ED ESTERNALIZZAZIONI:

L'azienda, nel rispetto della riservatezza e delle strategie aziendali, fornirà l'elenco delle eventuali esternalizzazioni e delle aziende terziste coinvolte.

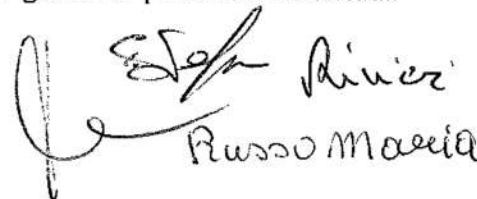
MERCATO DEL LAVORO:

Le parti convengono che, al fine di garantire i migliori standard di professionalità della prestazione nonché di qualità del prodotto, la tipologia contrattuale di riferimento per l'assunzione di personale sia rappresentata in modo prioritario dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'azienda, nel rispetto dei propri principi e della propria politica aziendale, manterrà l'utilizzo del rapporto di lavoro atipico per fronteggiare temporanee necessità produttive. Saranno considerati, con le parti qui firmatarie, eventuali percorsi di stabilizzazione accompagnati da progetti formativi utili ad un ottimale inserimento nell'organico aziendale.

L'azienda cercherà, come principio, di comunicare con almeno 5 giorni di preavviso eventuali proroghe o cessazioni di rapporti di lavoro precari.





Russo Maria

FORMAZIONE:

Le parti, nel riconoscimento del valore della formazione quale strumento per il miglioramento delle competenze professionali, e nel rispetto di quanto previsto all'art. 6 della legge 8 marzo 200 n. 53, convengono quanto segue:

formazione individuale - in piena condivisione con le parti firmatarie del presente accordo, si intende dare piena applicazione alle previsioni contrattuali in materia di diritto allo studio; fermo quanto sopra, l'azienda si rende comunque disponibile a valutare eventuali situazioni difformi dalle previsioni contrattuali e, in ogni caso, meritevoli di accoglimento, in uno spirito di miglioramento di cultura individuale e/o professionale.

formazione aziendale - saranno definiti congiuntamente, nei contenuti e nelle modalità di attuazione, eventuali piani di formazione e riqualificazione professionale, volti a favorire l'ottimizzazione delle risorse umane.

La definizione dei programmi formativi, oltre che dalla direzione aziendale, potrà avvenire anche su proposta della RSU e delle OO.SS., sulla base di un necessario coinvolgimento di tutte le parti.

Per quanto possibile, si favorirà lo svolgimento della formazione all'interno dell'orario di lavoro.

Come da consolidata prassi aziendale la formazione in materia di sicurezza sul lavoro sarà svolta in orario di lavoro.

RESPONSABILITA' SOCIALE:

Nel caso emergessero condizioni particolari riferite a malattie croniche o gravi in genere, l'azienda ricercherà, per quanto possibile, tutti gli accorgimenti fattibili per garantire al lavoratore la stabile occupazione.

PART - TIME:


Nella considerazione che l'azienda ha sempre valutato le varie richieste di part time, presentate per le più diverse esigenze, la stessa, pur rimanendo vincolata al rispetto della normativa del contratto collettivo, è a confermare l'estrema attenzione con cui valuterà le eventuali richieste di riduzione dell'orario di lavoro.

INQUADRAMENTO:

Ogni anno, su richiesta delle parti firmatarie, l'azienda fornirà un elenco delle professionalità suddivise per aree produttive e non, evidenziando i livelli di inquadramento; si concorda che tali dati aggregati saranno presentati nei principi di riservatezza.

Si concorda inoltre che nell'ambito di un incontro annuale da tenersi su richiesta di una delle parti firmatarie, si procederà alla verifica dell'inquadramento dei lavoratori.

Durante la vigenza del presente accordo, le parti cercheranno, per quanto possibile, di definire una individuazione delle figure professionali e pervenire, attraverso una corretta declaratoria, ad una classificazione del personale nell'ambito delle diverse peculiarità presenti in ogni area di attività.


Russo Maria

PERMESSI NON RETRIBUITI:

L'azienda conferma l'attenzione da sempre posta nel valutare le diverse richieste di permesso non retribuito, nonché la disponibilità a considerare, di volta in volta, eventuali richieste di variazione dell'orario di lavoro a fronte di particolari esigenze individuali, il tutto compatibilmente con la necessità di salvaguardia delle diverse funzionalità aziendali.

ORARIO DI LAVORO:

Le parti concordano che la necessità di ricorso a prestazioni lavorative collettive in regime di orario supplementare e/o straordinario in modo continuativo e programmabile, sarà oggetto di consultazione preventiva tra le parti stesse.

A fronte di ore di lavoro supplementare e/o straordinario diurno, dal lunedì al venerdì, verrà riconosciuta una maggiorazione del 25%.

Ai lavoratori viene riconosciuta una pausa giornaliera retribuita di 10 minuti, senza assorbimento di quota R.OL. .

MOBILITA' DI REPARTO:

In caso di mobilità di lavoratori verso altri reparti in cui sia vigente un orario di lavoro diverso rispetto a quello di provenienza, si cercherà, ove possibile, di darne comunicazione al lavoratore, per quanto possibile, con almeno 3 giorni di preavviso.

T.F.R.:

In deroga a quanto stabilito dalla legislazione vigente, l'azienda concederà un anticipo sul T.F.R. , nel limite del 70% del saldo accantonato, che potrà essere richiesto sino ad un massimo di 3 volte nel corso del rapporto di lavoro , a fronte di un'anzianità di servizio di almeno 5 anni.

In aggiunta alle causali previste per legge, l'anticipo potrà essere erogato anche per le seguenti motivazioni:

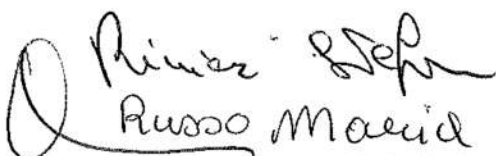
- ristrutturazione della prima casa di abitazione per se o per i figli
- spese funerarie
- aspettativa non retribuita
- spese scolastiche e/o universitarie dei figli

SALARIO VARIABILE

Le parti si danno atto di aver istituzionalizzato un premio di risultato variabile collegato all'andamento economico e produttivo aziendale; più precisamente si conviene di adottare i seguenti parametri: Efficienza, Fatturato, Complaint, Scarti/OEE Stampaggio.

Quantificazione del premio

L'importo del salario variabile, quantificato in base ai parametri sopra indicati come da tabella allegata, sarà erogato, non riparametrato per livelli di appartenenza, a tutto il personale, di ogni categoria (operai, impiegati), con la sola esclusione dei dirigenti.


Primo Stefano Russo





Per i parametri Fatturato e OEE Stampaggio, le "scale" verranno ridefinite annualmente, onde evitare la sospensione del relativo premio. A tal fine, le parti si impegnano ad incontrarsi entro e non oltre il 31 Ottobre di ogni anno, per la determinazione delle "scale" da applicare l'anno successivo.

Modalità di calcolo

Il premio riferito ai parametri relativi ad Efficienza, Fatturato, Complaint, Scarti/OEE Stampaggio sarà corrisposto al raggiungimento di determinate percentuali così come meglio specificato nelle tabelle allegate al presente integrativo e costituenti parte integrante.

La media degli indicatori di Scarti Orthopass, Scarti Modulo Oxy, Scarti OEE Stampaggio costituisce un unico parametro.

Modalità di erogazione

Il premio di risultato sarà erogato in un'unica soluzione a tutti i dipendenti, con la retribuzione relativa al mese di marzo.

Sarà erogato ai lavoratori assunti in corso d'anno con contratto a tempo indeterminato ed il premio sarà riconosciuto proporzionalmente ai mesi in forza all'azienda nell'anno di riferimento.

Ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato e somministrati, il premio sarà riconosciuto proporzionalmente ai mesi in forza all'azienda.

Per i lavoratori dimessi in corso d'anno, si erogheranno tanti dodicesimi del salario erogato nell'anno precedente per quanti mesi di servizio svolto nell'anno.

Tutti i dipendenti (operai, impiegati) in forza all'azienda con la sola esclusione dei dipendenti in aspettativa non retribuita (relativamente al periodo di aspettativa non retribuita) avranno diritto al premio di risultato.

Incidenza

I valori del premio di risultato non avranno incidenza sul trattamento di fine rapporto e su qualunque altro istituto contrattuale diretto, indiretto e differito.

DECORRENZA E DURATA

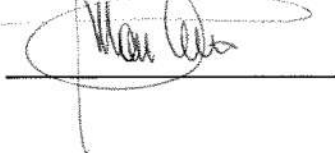
Il presente contratto decorrerà per la parte normativa dalla data di sottoscrizione mentre per la parte economica decorrerà dal 1 Gennaio 2017.

Il presente contratto avrà durata sino alla data del 31 Dicembre 2019 e si prorogherà di anno in anno, fatta salva disdetta da comunicarsi sei mesi prima del 31 Dicembre di ciascun anno, da un delle parti firmatarie.

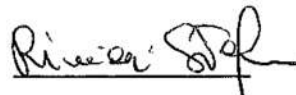
Con la sottoscrizione del presente accordo integrativo le parti hanno inteso regolamentare l'erogazione di somme di ammontare variabile legate al raggiungimento di obiettivi, dando applicazione a quanto disciplinato dal D.M. 25 Marzo 2016 in materia di tassazione agevolata.

Letto, approvato e sottoscritto.

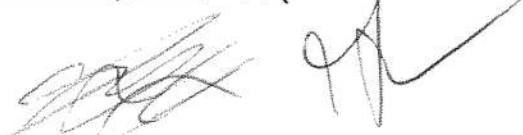
La Direzione Aziendale



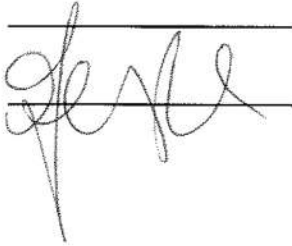
R. S. U. Aziendale



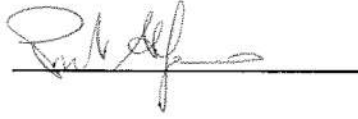
Russo Maria



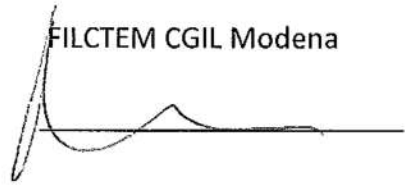
CNA Modena



FEMCA CISL Emilia Centrale



FILCTEM CGIL Modena



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it





Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it



R Russo Meaid

Scarti/OEE

Orthopass

Modulo Oxy

OEE Stampaggio

%		Premio in €		%		Premio in €		
Da	0	0,15	200	Oltre	0	Da	0,85	200
Da	0,151	0,2	190	Da	0,101	Da	0,841	190
Da	0,201	0,25	180	Da	0,151	Da	0,831	180
Da	0,251	0,3	170	Da	0,201	Da	0,821	170
Da	0,301	0,35	160	Da	0,251	Da	0,811	160
Da	0,351	0,4	150	Da	0,301	Da	0,801	150
Da	0,401	0,45	140	Da	0,351	Da	0,791	140
Da	0,451	0,5	130	Da	0,401	Da	0,771	130
	Oltre	0,501	0	Oltre	0,451	Da	0	0

Efficienza

Fatturato

Complaint

%		Premio in €		In € x 1000		Premio in €		Valore % = complaint/fatturat o*1000*100		Premio in €	
Da	0	94,99%	0	Oltre	0	Da	0	a	0,50%	200	
Da	95	95,99%	150	Da	29900	Da	0,501	a	0,53%	190	
Da	96	96,99%	200	Da	29500	Da	0,531	a	0,56%	180	
Da	97	97,99%	250	Da	29300	Da	0,561	a	0,59%	170	
Da	98	98,99%	300	Da	29100	Da	0,591	a	0,62%	160	
Da	99	99,99%	350	Da	28900	Da	0,621	a	0,65%	150	
Da	100	100,99%	400	Da	28700	Da	0,651	a	0,68%	140	
Da	101	101,99%	450	Da	28500	Da	0,681	a	0,72%	130	
	Oltre	102,00%	500	Da	28500	Oltre	0	a	0,72%	0	

Russo Meaid

AmP



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

